

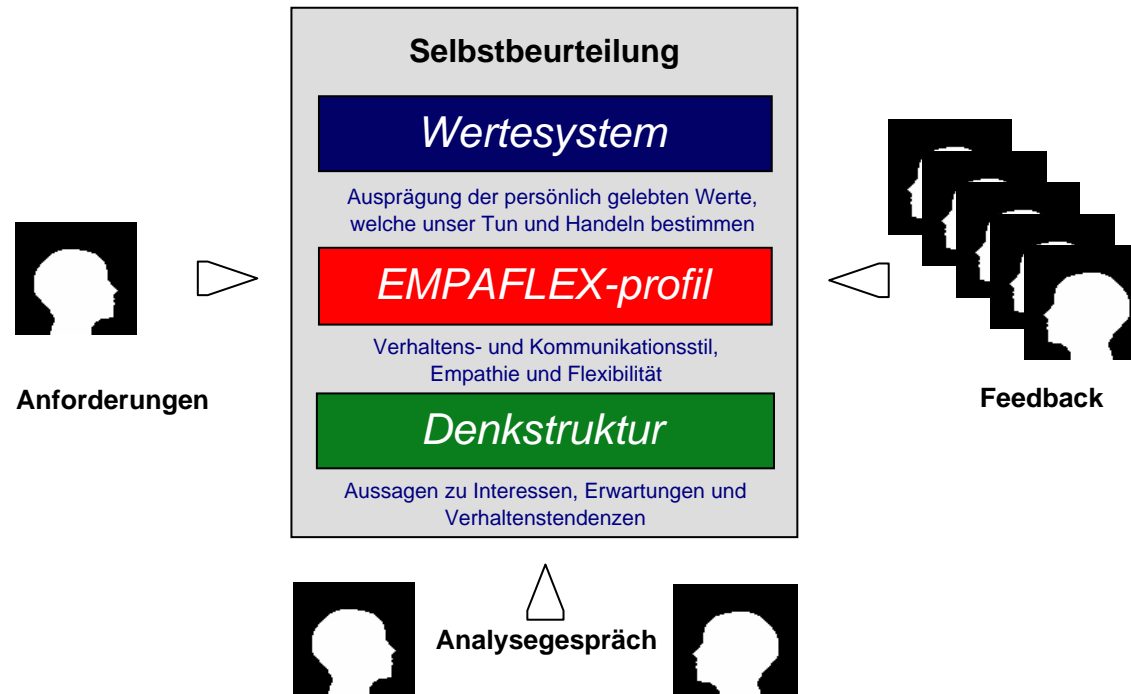
Muster

SELF ASSESS PROFIL 4.3.3

IMI Partner:

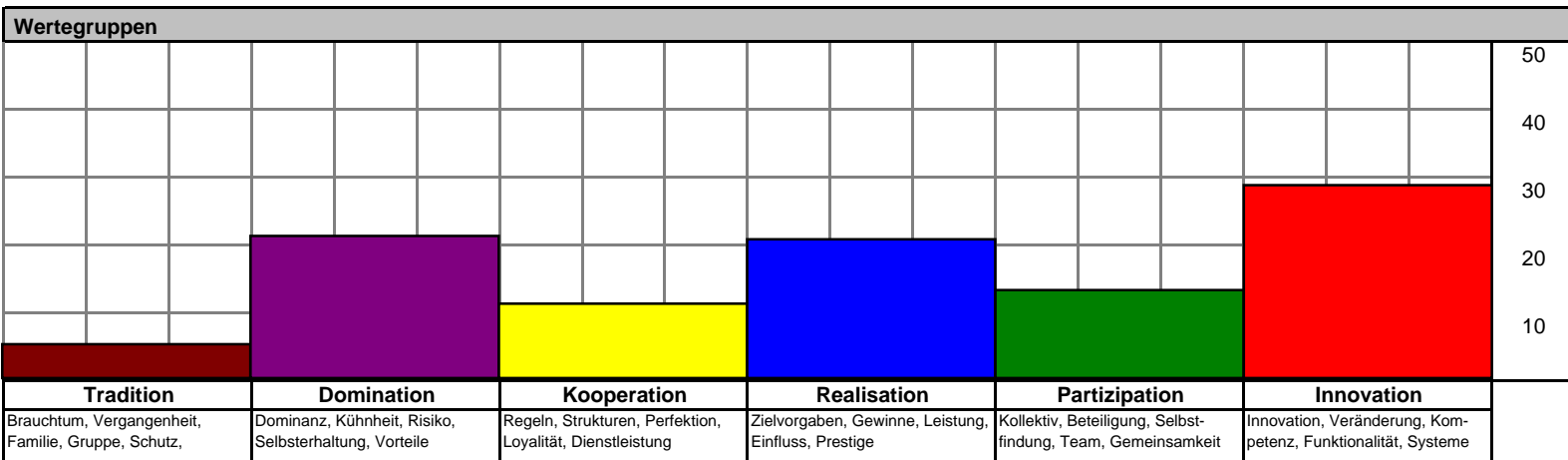
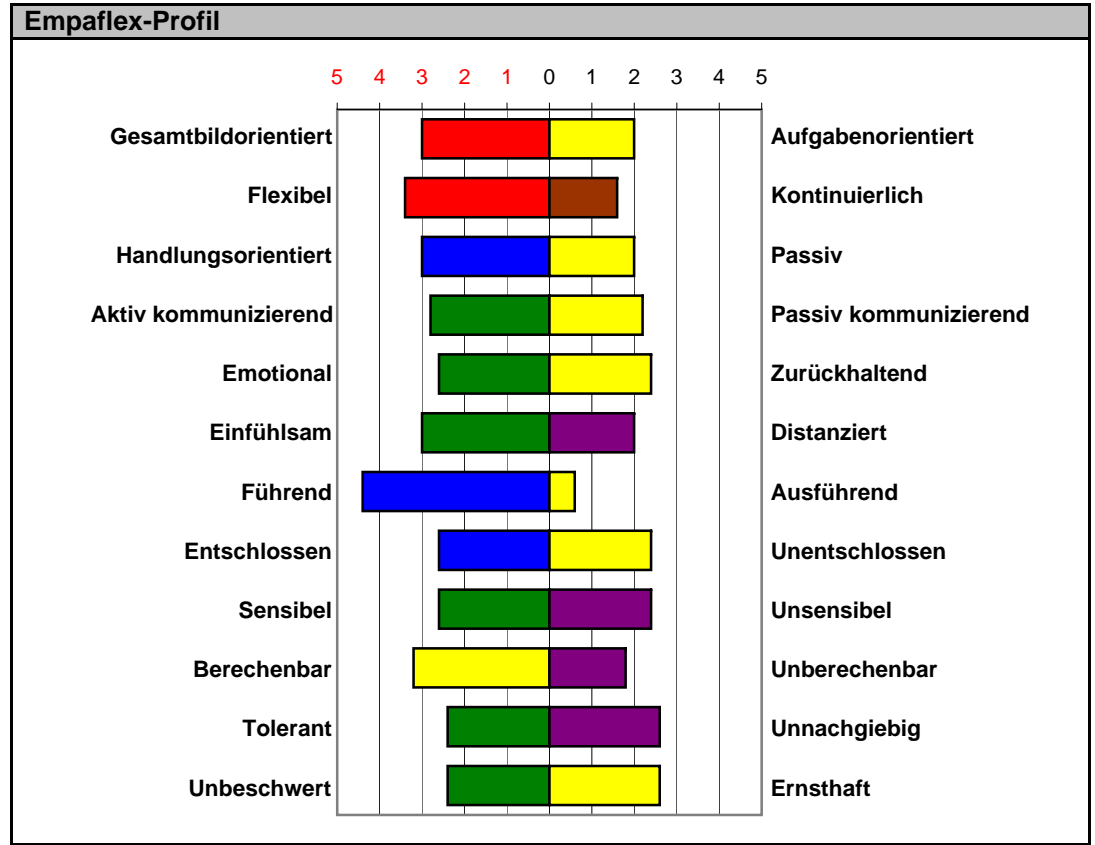
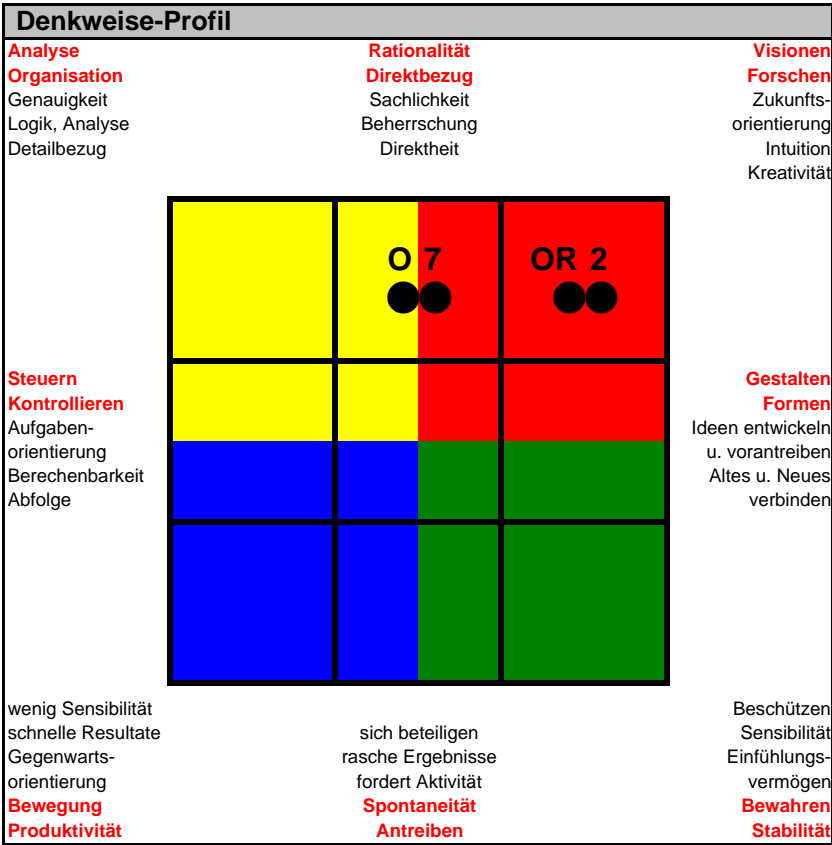
MAB Management Advisory Board Spinnereistrasse 2 8866 Ziegelbrücke
Phone: +41 055 283 40 90 www.mab-coach.ch info@mab-coach.ch

Die folgende Auswertung wurde auf Grund der von Ihnen vorgenommenen Fragen-Gewichtung ermittelt. Ihre Angaben sind den drei Analysegruppen Denkstruktur, Wertesystem und Empaflex zugeordnet. Gleichzeitig wird aber die wechselseitige Einflussnahme der Analysegruppen bezüglich ihrer verstärkenden oder kontroversen Wirkung ausgewiesen. Dadurch ermöglicht Self-Assess eine einzigartige, ganzheitliche Betrachtungsweise. Self-Assess ist ausschliesslich auf der Basis von Erfahrungswerten aufgebaut und beinhaltet, dank der Aussagekraft und einer weitgehenden Vermeidung von wertenden Aussagen, einen hohen Akzeptanzgrad, was wiederum die Grundlage für einen erfolgreichen Veränderungsprozess bildet.



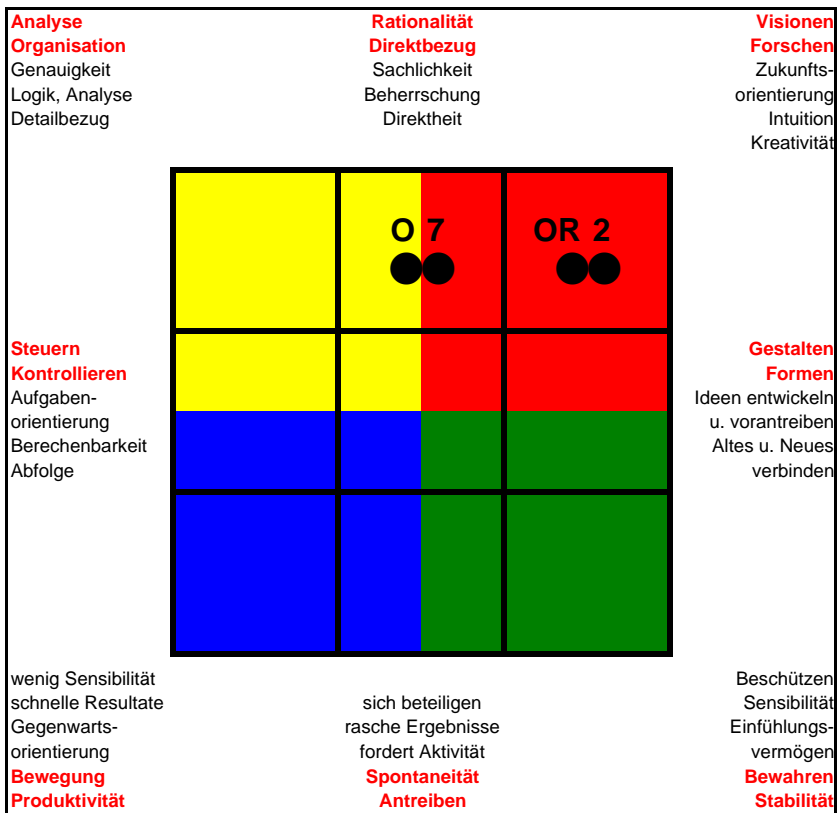
1. **Übersicht Profile**
2. **Denkweise Profil**
 - 2.1. Denkweiseausprägungen
3. **Wertegruppenprofil**
 - 3.1. Analyse der Wertegruppen
 - 3.2. Details der Wertegruppen
 - 3.3. Beziehung Denkweise und Wertegruppen
4. **Empaflex-Profil**

1. Übersicht Profile



Die Denkweiseanalyse ermöglicht eine zusammengefasste Aussage zu Ihren Interessen, Erwartungen und Verhaltenstendenzen. Das Wertesystem visualisiert die Ausprägung Ihrer persönlich gelebten Werte, welche unser Tun und Handeln mitbestimmen. Im Empaflexprofil werden Verhaltens- und Kommunikationsstil, Empathie, Flexibilität, etc. dargestellt. Unter Berücksichtigung der jeweiligen Ausprägungen ermöglichen die Grafikfarben Aufschluss über verstärkende Wirkungen.

2. Denkweise-Profil



Das Profil wurde auf Grund der von Ihnen vorgenommenen Fragengewichtung ermittelt. Die obenstehende Grafik ermöglicht durch ihre Ausprägung und Lage eine Zuordnung nach bestimmten Denkweisetypen mit zusammengefassten Aussagen bezüglich Ihrer Interessen, Erwartungen und Verhaltenstendenzen. Es können, in gleicher oder unterschiedlicher Gewichtung, bis zu zwei Profile vertreten sein und somit finden Sie rechts auch zwei Typenbeschreibungen. Die Typenbeschreibungen sind ganzheitlich und nicht in ihren Detailaussagen gewichtet. Sie dienen bezüglich der Denkweise lediglich der Richtungsangabe. Die einzelnen Ausprägungen Ihrer Denkweise sind auf der nächstfolgenden Seite grafisch ausgewiesen.

OR 2.2

Aufgrund der Angaben sind die nachfolgend beschriebenen Verhaltensweisen in einer mittleren Ausprägung vertreten.

Diese Person sieht sich selbst als Visionär, ist ideenorientiert und hat die Fähigkeit kreativ zu denken. Sie ist den Ereignissen oft voraus. Der Umgang mit komplexen Themen macht ihr gar keine Mühe und sie arbeitet lieber mit Möglichkeiten als mit Gewissheiten.

Vielfalt mag dieses Profil besonders und auch das Schaffen von neuen Sichtweisen, oder wie man Dinge anders sehen, ordnen oder erklären kann, ist ein Bedürfnis. Eventuell setzt sich diese Person auch gerne über Normen und Erwartungen der Gesellschaft hinweg.

Es besteht eine starke Zukunftsfixierung. Kann dazu neigen, Sachen nicht immer durchzuziehen und bei der Verfolgung von Zielen weniger hartnäckig sein. Geniesst möglicherweise lieber den Prozess, als das Resultat. Könnte Standpunkte einnehmen, die für andere manchmal ungewöhnlich sind und verwendet gerne eigene Begriffe und Symbole.

Kann durchaus die Ist-Situation in Frage stellen und Veränderungen vorausahnen. Liebt es, neue Methoden und Techniken auszuprobieren, schafft Freiheitsgrade und Handlungsspielräume. Folgt der Intuition und den Träumen und schafft somit Möglichkeiten und Lösungen jenseits von Logik. Schafft neue Bezugsrahmen, die logische Erwartungen sprengen können.

O 7.2

Aufgrund der Angaben sind die nachfolgend beschriebenen Verhaltensweisen in einer mittleren Ausprägung vertreten.

Diese Person kann sowohl mit den technischen als auch den menschlichen Aspekten von hochkomplexen Aufgaben und Situationen gut umgehen.

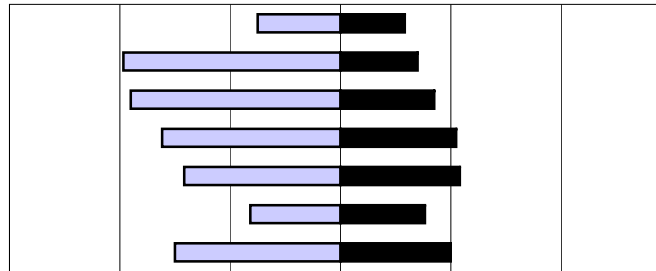
Sie verhandelt überlegt, durch das Ausnutzen von Beziehungen mit sorgfältig ausgearbeiteten Zielen. Mit Beständigkeit und sozialem Gewissen will sie nach vorne gehen.

Allzu pragmatisch sein, mag sie nicht und verzichtet ungerne auf gewohnte Werkzeuge und/oder Unterstützung. Bevorzugt ein stabiles Umfeld um die zur Verfügung stehenden Mittel optimal einsetzen zu können.

Interessiert sich mit wenig Emotionen für Fakten und Tatsachen. Neigt eventuell zur Sachorientierung ohne dabei Zeit zu verschwenden. Kann über die Fähigkeit verfügen, Menschen und Technologien in hochkomplexen Situationen gut einzusetzen.

2.1. Denkweise-Ausprägungen (Denkstrukturkreuz)

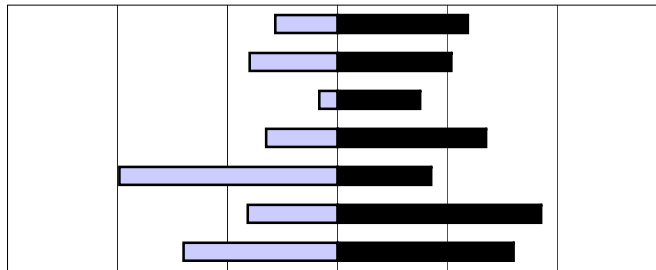
- A 1 Problemlösungen, Komplexität, kombinieren
- A 2 Zukunftsgedanken, Zukunftsorientierung
- A 3 Selbstkontrolle, Selbstbeherrschung
- A 4 hinterfragen, abklären
- A 5 Umfeld miteinbeziehen
- A 6 Rationalität, Kalkül, Ungeduld
- A 7 eigene Lösungsansätze, Entscheidungsfreiheit



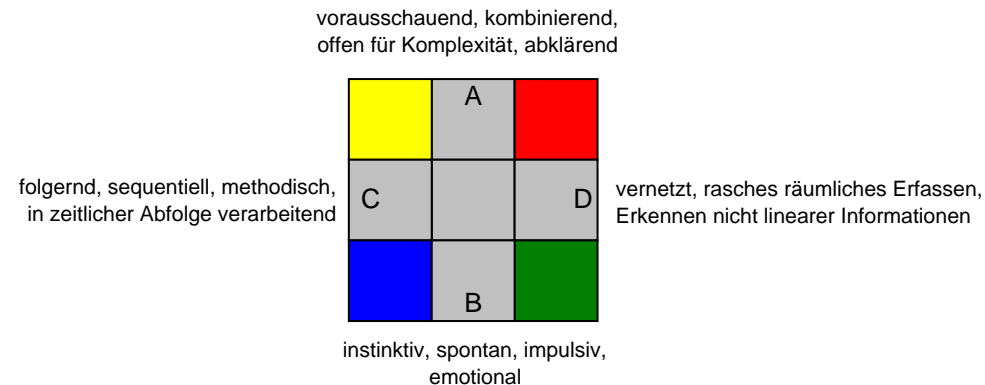
- rasche Handlungen, Spontaneität B 1
- schnelle Entscheide, Ruhelosigkeit B 2
- Emotionalität, Stimmungen B 3
- antreiben, impulsiv B 4
- Eigeninteressen wahren B 5
- kurzfristige Interessen an Neuem B 6
- fertige Antworten, vorwärts kommen B 7



- C 1 Gewohntes, Bestehendes berücksichtigend
- C 2 Strukturen, Kontrolle, Pünktlichkeit
- C 3 Genauigkeit, Sauberkeit, Ordentlichkeit
- C 4 berechenbar, bewährt, keine Zwischenfälle
- C 5 Sachlichkeit, Nutzen suchend
- C 6 Sicherheit, Fakten, Daten, Details
- C 7 Abfolgen, Reihenfolgen, kurzfristige Prioritäten

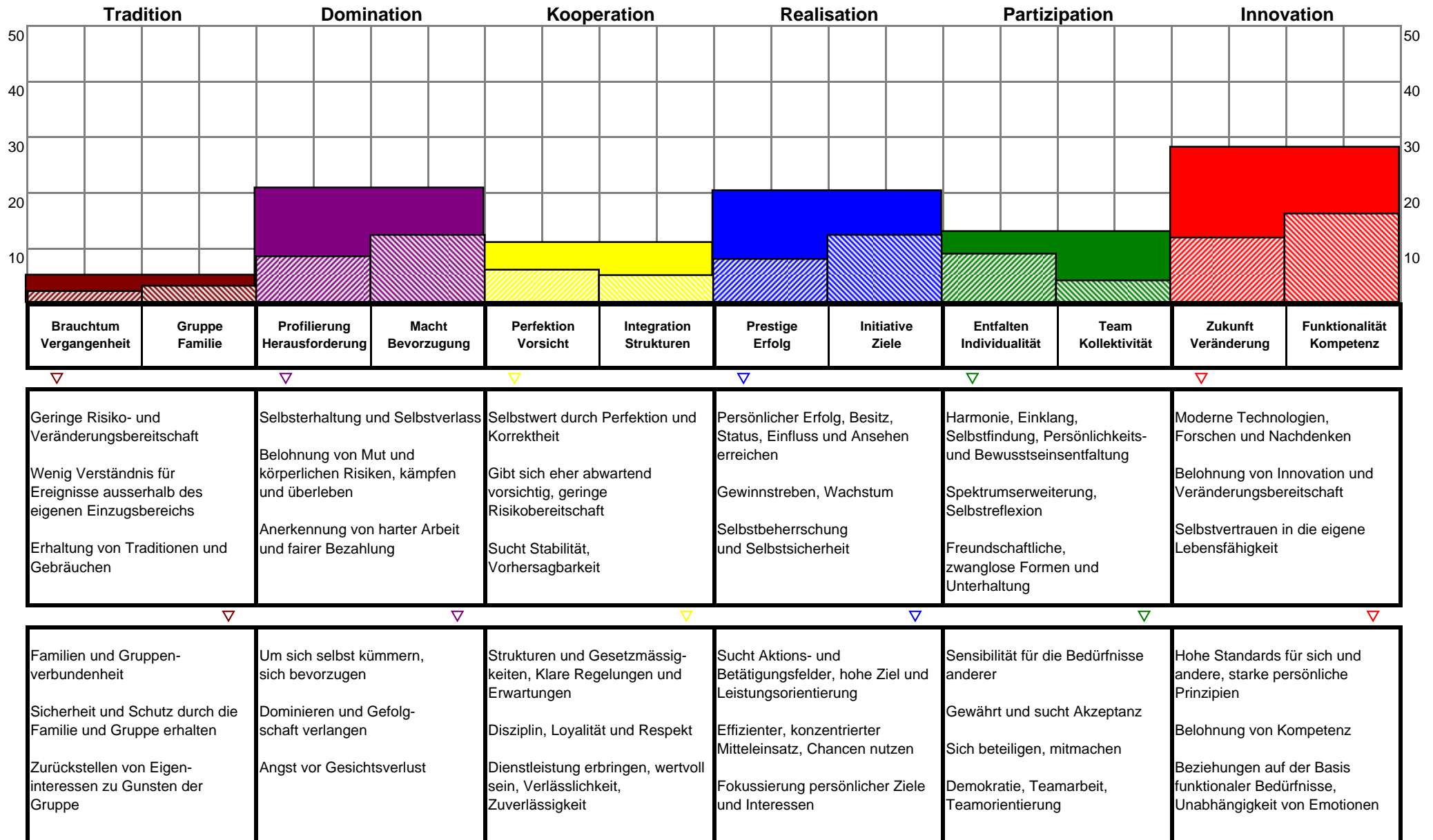


- beweglich, flexibel, Spielräume suchend D 1
- Gestaltung, Kreativität D 2
- neue Wege, Ideen, Originalität D 3
- Experimente, Risiko, Ausprobieren D 4
- Beziehungen, einfühlen, Kommunikation D 5
- Gesamtbetrachtung, Gesamtbilder D 6
- Dinge gleichzeitig tun, Zusammenhänge suchen D 7

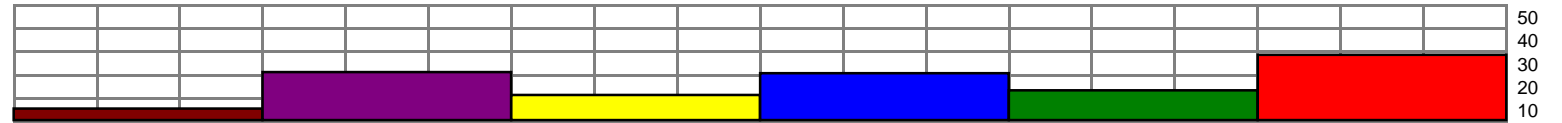


3. Wertegruppenprofil

Diese Tabelle visualisiert die Gruppierung Ihrer persönlich gelebten Werte. Das Wertesystem ist mitbestimmend für unser Tun und Handeln. Nutzen Sie die Erkenntnis für Ihren weiteren privaten und beruflichen Erfolg, indem Sie Ihr Wertesystem erweitern und weiterentwickeln.



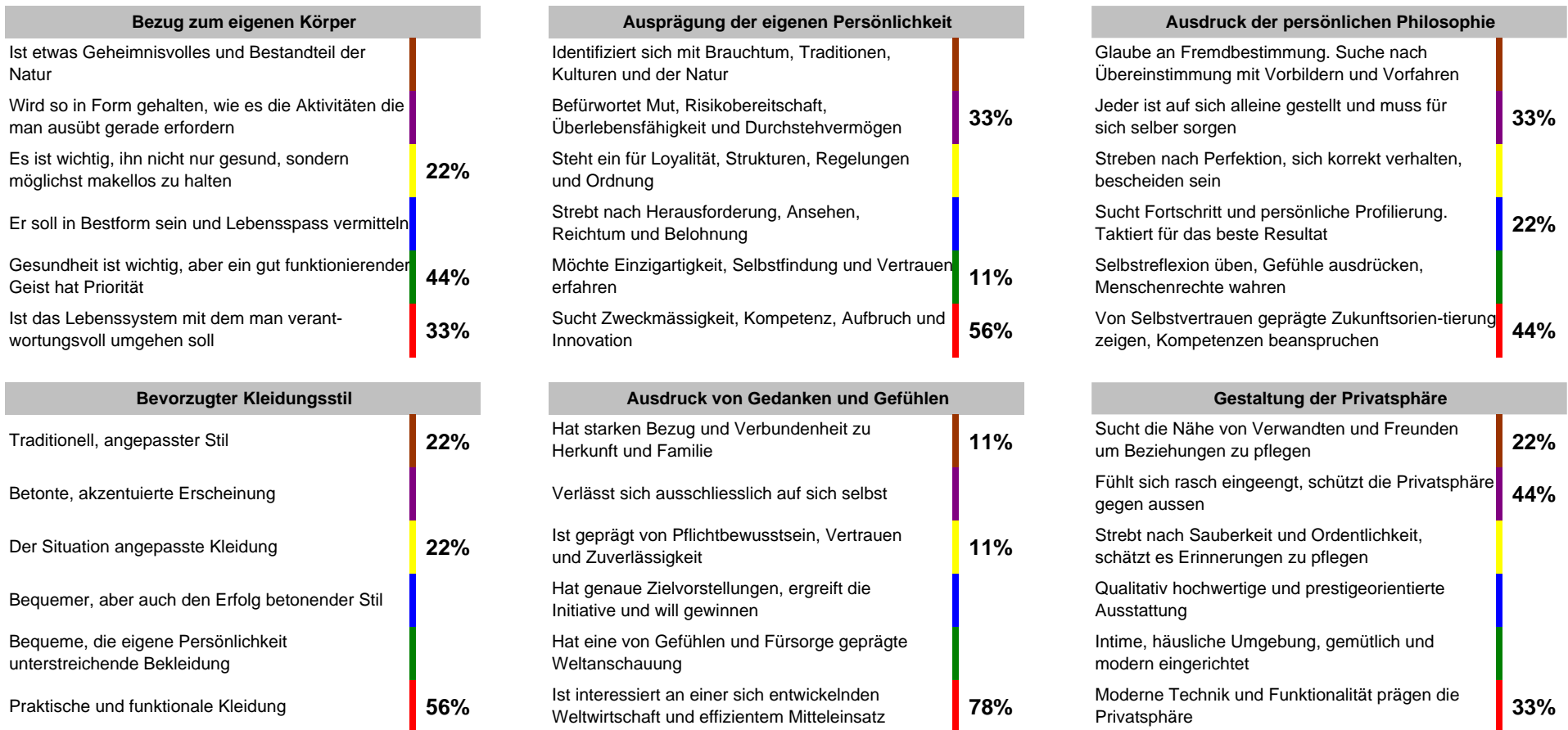
3.1. Analyse der Wertegruppen



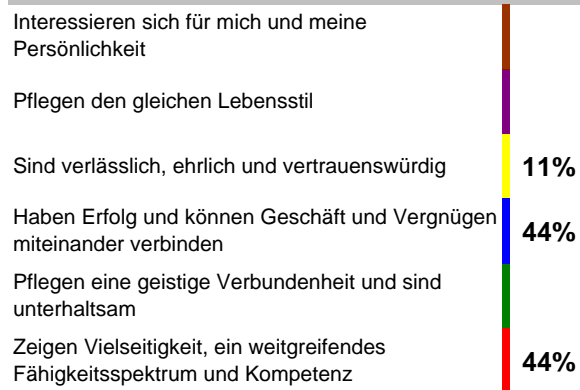
	Tradition	Domination	Kooperation	Realisation	Partizipation	Innovation	
1 Bezug zum eigenen Körper	Geheimnisvoll, Naturbestandteil	Angepasst in Form halten	Reinheit, Makellosigkeit 22%	Bestform, Spass vermitteln	Geistesfunktion hat Priorität 44%	Verantwortungsvoller Umgang 33%	1
2 Ausprägung der eigenen Persönlichkeit	Brauchtum Traditionen	Mut, Kraft, Überleben 33%	Loyalität, Regeln, Strukturen	Ansehen, Belohnung	Einzigartigkeit Selbstfindung 11%	Kompetenz, Innovation 56%	2
3 Ausdruck der persönlichen Philosophie	Fremdbestimmung, Vorfahren	Selbstbestimmung, Bevorzugung 33%	Perfektion, Korrektheit	Höchleistung, Fortschritt, Erfolg 22%	Selbstreflexion, Menschenrechte	Zukunftsorientierung, Freiräume 44%	3
4 Bevorzugter Kleidungsstil	Traditionell 22%	Akzentuiert	Angepasst 22%	Erfolgsbetont	Persönlichkeitsbetont	Funktional 56%	4
5 Ausdruck von Gedanken und Gefühlen	Familienverbundenheit 11%	Selbstverlass, Selbsthilfe	Pflichtbewusstsein, Zuverlässigkeit 11%	Zielorientierung, Initiative	Gefühle, Fürsorge	Wirtschaftsentwicklung, Effizienz 78%	5
6 Gestaltung der Privatsphäre	Familien- und Freundesnähe 22%	Intimität, Verschlossenheit 44%	Sauberkeit, Erinnerungen	Prestige, Hochwertigkeit	Häuslichkeit, Gemütlichkeit	Moderne Technik, Funktionalität 33%	6
7 Erwartungen an Freunde	Interesse, Akzeptanz	Gleichgesinnung	Ehrlichkeit, Verlässlichkeit 11%	Geschäftsverbindung, Erfolg 44%	Geistesverbindung, Kontaktvielfalt	Kompetenz Vielseitigkeit 44%	7
8 Bevorzugter Führungsstil	Anpassung	Härte, Strenge	Disziplin, Respekt 33%	Hohe Erwartungen stellen	Selbstverwirklichung 33%	Selbständig sein, Interessen haben 33%	8
9 Einstellung bezüglich Hilfsbereitschaft	Behörden und Verwandte helfen 33%	Jeder schaut für sich selbst	Hilft mit dem Nötigsten 33%	Hilft in wirklichen Notlagen 33%	Gleichbehandlung aller	Hilfe über Systemänderungen	9
10 Einstellung zum Staat	Bürgernähe, soll für uns sorgen	Soll sich nicht einmischen 56%	Den Bürgerpflichten nachkommen	Freie Marktwirtschaft garantieren 33%	Gleichheit und Fairness für alle 11%	Soll Flexibilität zeigen	10
11 Wirkung auf andere bei kontroversen Standpunkten	Konservativ, altmodisch	Unloyal, egoistisch 22%	Unflexibel, Regelorientierung	Unsensibel, Statusorientierung 56%	Anpassend, Zeit beanspruchend 22%	Philosophisch, Abgehoben	11
12 Verhalten in neuen ungewohnten Situationen	Vergangenheitsbezug, Ablehnung	Abwehrhaltung	Abwartend, vorsichtig 56%	Gewinnmöglichkeit, Chancen 22%	Spektrumserweiterung	Aktives Interesse an Neuem 22%	12
13 Bezug zu Natur und Umwelt	Glaubt an Gesetzmässigkeiten 22%	Kämpfen um zu überleben	Sieht Grenzen, Fremdeinflüsse	Sich durchsetzen, Ziele erreichen 56%	Einzigartigkeit, in Harmonie leben 22%	Fähigkeit zur Mitgestaltung	13
14 Freizeitthemen und Interessen	Brauchtum, Naturereignisse	Herausforderungen, Abenteuer 44%	Gemeinwesen, Soziales	Wachstum, Geld, Weiterkommen	Fürsorge, Medizin, Wahrnehmungen 22%	Technologien, Innovationen 33%	14
15 Ansprüche an die Arbeit, Tätigkeit	Gruppenarbeit, Zusammenarbeit	Profilierung, Raumeinnahme 33%	Dienstleistung, Pflicht, Loyalität	Aktionsfelder, Weiterkommen	Kollektivität, Selbstfindung 11%	Gestaltungsfreiheit, Ideenpflege 56%	15
16 Erwartet von Vorgesetzten	Hilfsbereitschaft, Verständnis	Anerkennung, Freiheit 78%	Richtlinien, Strukturen	Topzielvorgaben, Topbezahlung 11%	Fürsorge, Mitentscheidung	Kompetenz, Sachlichkeit 11%	16
17 Einstellung zu Besitztümern	Sind unwichtig, teilt mit anderen	Alleinanspruch 33%	Geschenk, Sorge tragen	Ergebnis des eigenen Erfolgs 33%	Individualität, teilhaben anderer	Mittel zum Zweck 33%	17
18 Einstellung zu Geldmitteln	Sichert Überleben und Hilfe	Ausgabenbestimmung, Macht	Notwendigkeiten, Vorsorge 33%	Lebensgenuss, Rendite, Erfolg 33%	Potentialentfaltung, Spass, Erleben 33%	Ergebnis, Mitteleinsatz	18
19 Einstellung zur Zeit	Ausrichtung nach den Jahreszeiten	Zeitdruck wirkt antreibend	Zeit einhalten, pünktlich sein 22%	Hektische Zeitanutzung 56%	Grosszügige Zeitbeanspruchung	Zweckmässige, Zeiteinteilung 22%	19
20 Reaktion bei Veränderungen	Ablehnend, konservativ	Misstrauisch, sucht Nachteile 44%	Vorsichtig, sucht Vorhersehbarkeit	Offen, sucht neue Gewinne, Chance 56%	Offen, persönlicher Auftrieb	Lern- und Entwicklungsprozess	20
21 Bevorzugte Verhaltenssituationen	Sucht Zugehörigkeit, Sicherheit	Klare Verhältnisse, sich durchsetzen 22%	Sich als wertvoll erweisen können	Einfluss haben, Gewinnmöglichkeit	Mensch als Mittelpunkt, Austausch 22%	Kompetenzaustausch, Freiheit 56%	21
22 Vorgehen bei Entscheidungsprozessen	Gepflogenheiten, Umgebung	Eigene Meinung, Selbstverlass 22%	Abklärungen und Vorbereitungen	Weiterkommen, Ansehen	Eigenentwicklung, Verwirklichung 56%	Zukunft, Veränderung 22%	22

3.2. Details der Wertegruppen

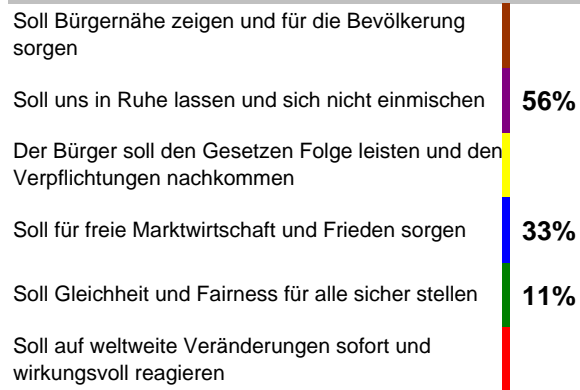
Die ausgewählten, prioritär zutreffenden Aussagen sind mit der zutreffenden Farbmarkierung und der prozentualen Gewichtung versehen.



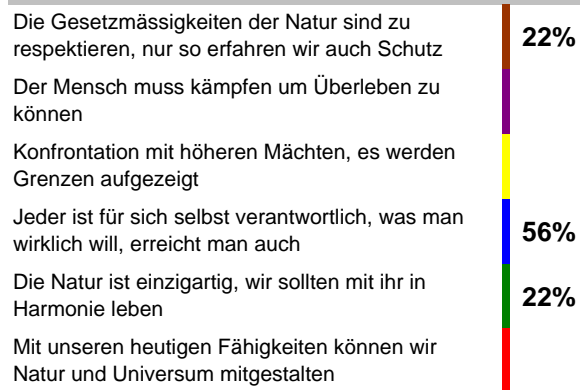
Erwartungen an Freunde



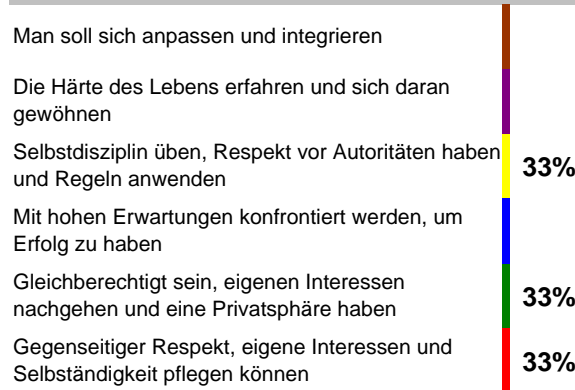
Einstellung zum Staat



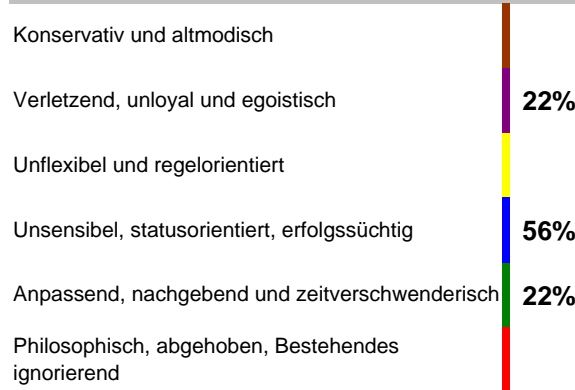
Bezug zu Natur und Umwelt



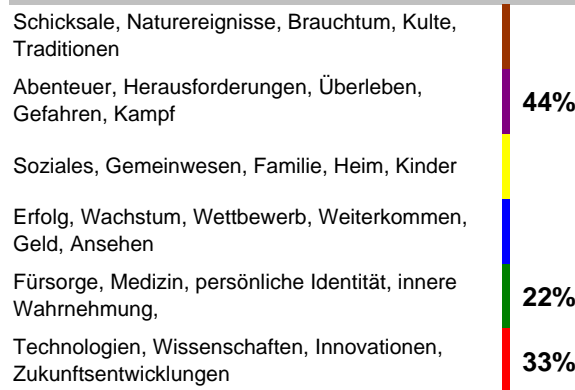
Bevorzugter Führungsstil



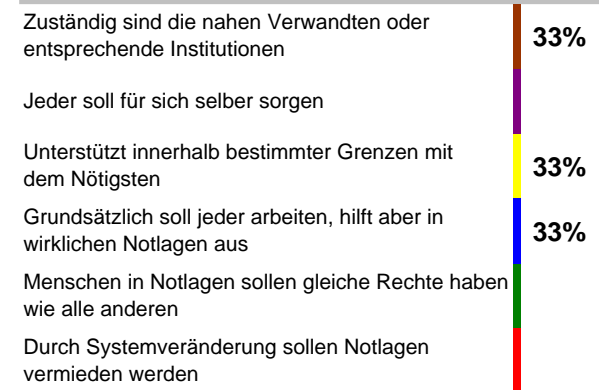
Wirkung auf andere bei kontroversen Standpunkten



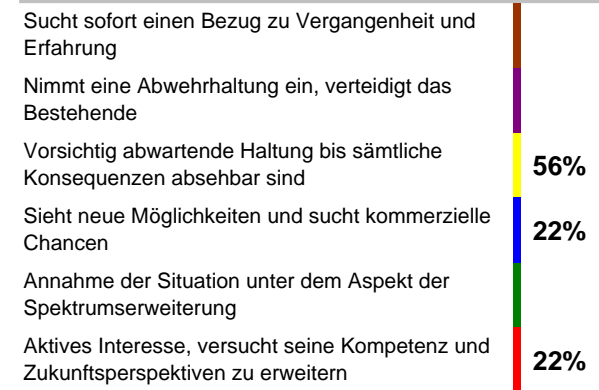
Freizeitthemen und Interessen



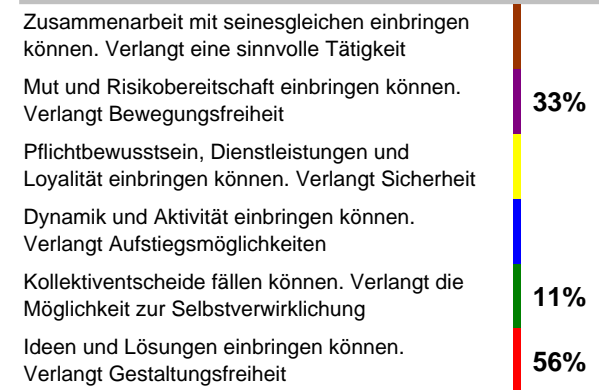
Einstellung bezüglich Hilfsbereitschaft



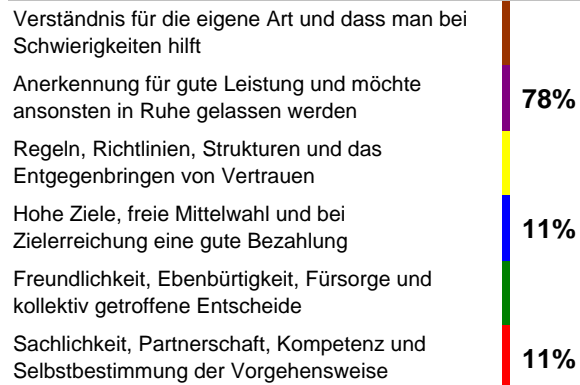
Verhalten in neuen ungewohnten Situationen



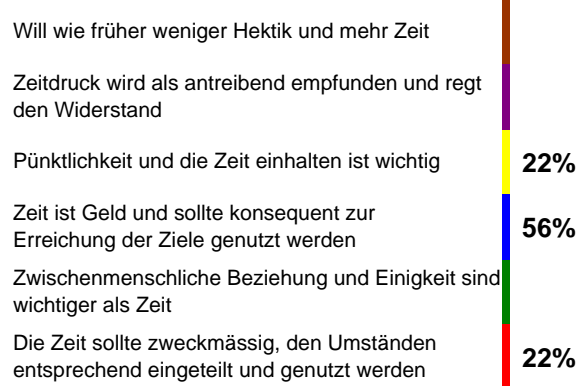
Ansprüche an die Arbeit, Tätigkeit



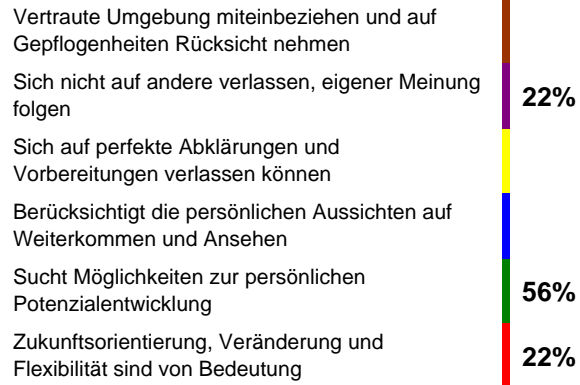
Erwartet von Vorgesetzten



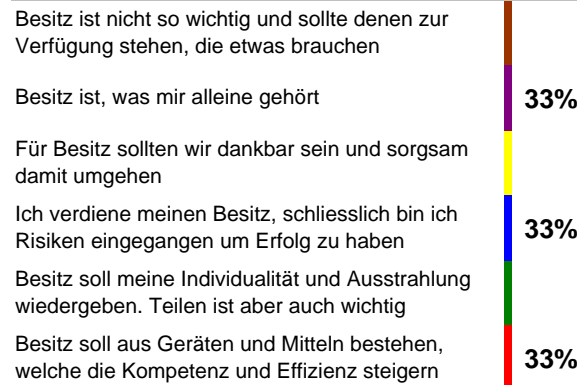
Einstellung zur Zeit



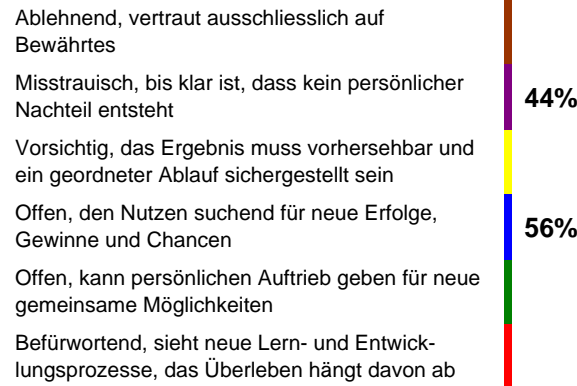
Vorgehen bei Entscheidungsprozessen



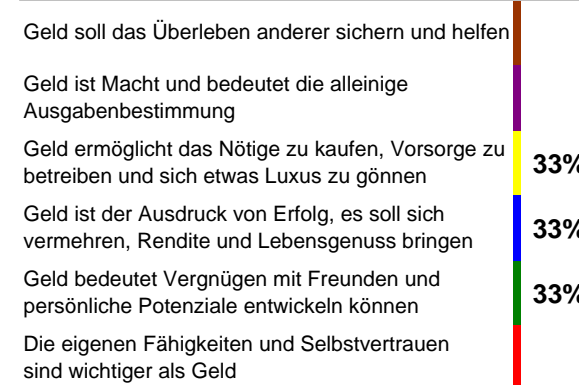
Einstellung zu Besitztümern



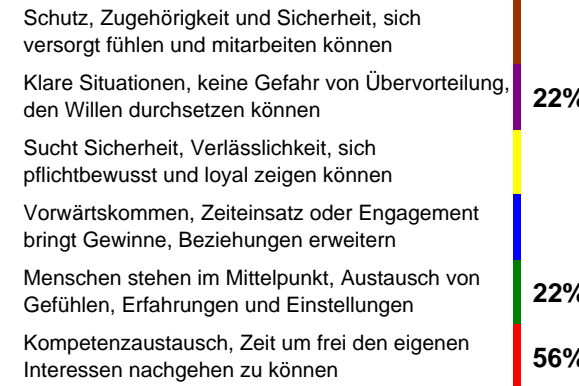
Reaktion bei Veränderungen



Einstellung zu Geldmitteln



Bevorzugte Verhaltenssituationen



3.3. Beziehung Denkweise und Wertegruppen

Denkweise / Werte (Ist)			Tradition	Domination	Kooperation	Realisation	Partizipation	Innovation
● schwach, ●● mittel, ●●● stark, ●●●● dominant				●●	●	●●	●	●●
	●●● Direktbezug, Rationalität, Sachlichkeit, emotionslos	●●● Visionen, forschen, Kreativität, Intuition, Entwicklung,						
				Selbstbevorzugung, Selbsthilfe, Eigenprofilierung, Misstrauen, Vorsicht	Regeln, Strukturen, Pflichtbewusstsein, Dienstleistung, Sicherheit,	Herausforderung, Leistung, Erfolg, Zielorientierung, Status, Prestige, Gewinne	Selbstfindung, Fürsorge, Kollektiv, Individualität, Gemeinsamkeiten	Veränderung, Kompetenz, System, Selbstverantwortung, Sachlichkeit

Denkweise / Werte (Soll)			Tradition	Domination	Kooperation	Realisation	Partizipation	Innovation
● schwach, ●● mittel, ●●● stark, ●●●● dominant						●●●	●●●	●●●
	●●● Direktbezug, Rationalität, Sachlichkeit, emotionslos	●●● Visionen, forschen, Kreativität, Intuition, Entwicklung,						
		●●● Gestalten, Formen, Ideen vorantreiben, Altes u. Neues				Herausforderung, Leistung, Erfolg, Zielorientierung, Status, Prestige, Gewinne	Selbstfindung, Fürsorge, Kollektiv, Individualität, Gemeinsamkeiten	Veränderung, Kompetenz, System, Selbstverantwortung, Sachlichkeit

4. Empaflex-Profil

Im Empaflexprofil werden Verhaltens- und Kommunikationsstil, Empathie, Flexibilität, etc. dargestellt. Falls die entsprechenden Eingaben vorliegen, so sind die Ergebnisse im direkten Vergleich nach Vorgaben = ■, Selbstbeurteilung = ■ und Fremdbeurteilung = ■ ausgewiesen.

		5	4	3	2	1	1	2	3	4	5		
1	Gesamtbildorientiert											Aufgabenorientiert	1

1.1	betrachtet die Dinge bevorzugt mit einem gewissen Abstand	Gesamtbildbetrachtung											Aufgabenfokussierung	will sich direkt mit den Dingen beschäftigen	1.1
1.2	abwartend bis ein Gefühl für Zusammenhänge entsteht	ganzheitliche Betrachtung											Reihenfolgen berücksichtigend	konzentriert sich auf vorrangige Aufgaben	1.2
1.3	beschäftigt sich mit mehreren Dingen gleichzeitig	wechselhaft, Spielräume suchend											beständig, in Abfolge handelnd	löst am liebsten ein Problem nach dem anderen	1.3
1.4	will Zusammenhänge untersuchen, sich ein Bild machen	selber herausfinden, suchen											sich auf andere verlassen, sicher sein	will sich auf die Richtigkeit von Mitteilungen verlassen können	1.4
1.5	schnell das Interesse verlierend, keine Neigung für Details	oberflächlich, ungenau											Genauigkeit, Planung	genau vorausplanend, Ziel und Details verfolgend	1.5

		5	4	3	2	1	1	2	3	4	5		
2	Flexibel											Kontinuierlich	2

2.1	offen für Neues, Anderes, Veränderungen	veränderungsbereit											konservativ, unbeweglich	verlässt sich auf Bewährtes, von Paradigmen geleitet	2.1
2.2	reagiert auf Neues, ändert das Verhalten	aufgeschlossen											unzugänglich, verschlossen	bleibt auf seinem Weg, Stabilität	2.2
2.3	kurzfristige Änderungen machen keine Mühe	flexibel											kontinuierlich	bevorzugt plangemässe Tagesabläufe	2.3
2.4	sucht neue Erkenntnisse und Lösungen	Neues ausprobieren											hält an Bewährtem fest, Sicherheit	sucht Lösungen über bewährte, bekannte Ansätze	2.4
2.5	baut Unerwartetes in eigene Pläne mit ein	originell, innovativ											sachlich, selektiv	nimmt nur die Aspekte auf, die auch gebraucht werden	2.5

		5	4	3	2	1	1	2	3	4	5				
3	Handlungsorientiert											Passiv	3		
3.1	will eigene Ideen realisieren	initiativ, handelnd											passiv, abwartend	folgt gerne anderen Entscheidungen	3.1
3.2	wirft Fragen auf und hilft mit Antworten finden	engagiert, interessiert, aktiv											unbeteiligt, abwartend	bevorzugt Informationen in Form fertiger Antworten	3.2
3.3	gibt Anstoss, anregend, begeistert	inspirierend											nüchtern	ausdruckslos, sachlich, nüchtern	3.3
3.4	Ergebnisorientierung mit geringstem Aufwand	Effizienz											Detailanspruch	braucht Strukturen, Vorbereitungen für ein gutes Ergebnis	3.4
3.5	sich und Lösungen einbringen	bietet Initiative und Lösungen an											gleichgültig, abweisend	jeder hat sein Glück selber in der Hand	3.5

		5	4	3	2	1	1	2	3	4	5				
4	Aktiv kommunizierend											Passiv kommunizierend	4		
4.1	sieht den Stellenwert der Kommunikation	kommuniziert aktiv											kommuniziert passiv	sieht geringeren Stellenwert der Kommunikation	4.1
4.2	lebhaft, gestenreiche Kontakte	kommuniziert offen, lebendig											kommuniziert zurückhaltend	nach innen gekehrt, Gedanken nachgehend	4.2
4.3	hört aufmerksam, interessiert zu	hört aktiv zu											hört passiv zu	wenig Interesse, unterbricht	4.3
4.4	offen, sucht Kommunikation und Kontakt	geht auf andere zu											hält bewusst Distanz	meidet Kommunikation und Kontakt	4.4
4.5	gibt sich offenherzig, mitteilbar	freimütig, mitteilbar											verschlossen, stur	gibt sich eigensinnig, unzugänglich	4.5

		5 4 3 2 1 1 2 3 4 5													
5	Emotional											Zurückhaltend		5	
5.1	Gefühle u. Empfindungen zeigen	emotional											selbstbeherrscht, kontrolliert	Gefühle u. Stimmungen kontrollieren	5.1
5.2	Fähigkeit zum Spüren, Erahnen	Intuition, Eingebung											Fakten-, Tatsachenorientierung	Gefühle unter Kontrolle	5.2
5.3	Misstimmungen sind deutlich ersichtlich	zeigt eigene Verärgerung											zeigt eigene Verärgerung nicht oder selten	hält sich zurück, Misstimmungen sind nur schwer ersichtlich	5.3
5.4	gibt die eigene Meinung zu erkennen	freimütig, offen											verschlossen, verschwiegen	gibt sich eher verschwiegen	5.4
5.5	möchte seine Freude mit anderen teilen	mitteilsam, offen											schweigsam, zurückhaltend	genießt seine Freude im Stillen	5.5

		5 4 3 2 1 1 2 3 4 5													
6	Einfühlsam											Distanziert		6	
6.1	versteh die Beweggründe anderer	einfühlsam, verstehend											ist auf sich fixiert	jeder hat mit sich selbst genug zu tun	6.1
6.2	hat Interesse am Wohlergehen anderer	rücksichtsvoll, kompromissbereit											eigennützig, schaut für sich	richtet sein Tun und Handeln auf eigene Zwecke	6.2
6.3	interessiert an den Gefühlen der Mitmenschen	gefühlvoll, menschlich											gefühllos, sachlich	begegnet den Mitmenschen vorwiegend sachlich	6.3
6.4	agiert rücksichtsvoll mit viel Feingefühl	sensibel, feinfühlig											geradeheraus, schonungslos	aufrichtig ohne Umschweife, kann verletzen	6.4
6.5	zeigt Anteilnahme, Verständnis, Besorgnis	mitfühlend											unberührt	ist nur am Rande am Schicksal anderer interessiert	6.5

		5 4 3 2 1 1 2 3 4 5													
7	Führend											Ausführend	7		
7.1	hat das Geschehen im Griff	leiten, managen											erfüllen, ausführen	erfüllt und realisiert, lässt sich lieber leiten	7.1
7.2	will lenken, anweisen	Führungsanspruch											Ausführungsanspruch	will lieber ausführen	7.2
7.3	wird um die eigene Meinung, Ideen oder Ratschläge gefragt	hat Einfluss											hat keinen Einfluss	wird weniger um die eigene Meinung angegangen	7.3
7.4	stellt kritische Fragen	vorsichtig, hinterfragend											sorglos, unbeschwert	will gute Stimmung	7.4
7.5	nimmt sich Zeit, um Dinge gründlich zu überdenken	weitsichtig											kurzsichtig	Vorliebe für kurzfristige, vorgegebene Aufgaben	7.5

		5 4 3 2 1 1 2 3 4 5													
8	Entschlossen											Unentschlossen	8		
8.1	entscheidet, vertritt eigene Meinung	entschlossen											unschlüssig	entscheidet nur bei klaren Beweisen	8.1
8.2	glaubt an die eigenen Entscheide	überzeugt, sicher											unsicher, zweifelt	mehrere Seiten berücksichtigend	8.2
8.3	entscheidet, denkt und handelt schnell und impulsiv	handelt rasch, kurzsentschlossen											wägt ab, langsam	entscheidet, denkt und handelt abwägend und bedächtig	8.3
8.4	lässt sich nicht leicht beeindrucken, selbstbewusst	selbtsicher											unsicher	ungefestigt, lässt sich beeinflussen	8.4
8.5	selbstbewusst, überzeugt von den eigenen Ideen	autoritär, entscheidet selbst											ergeben, ordnet sich unter	handelt nach Vorgaben, überlässt Entscheidungen anderen	8.5

		5	4	3	2	1	1	2	3	4	5					
9	Sensibel											Unsensibel	9			
9.1	berücksichtigt die Wirkungen eigener Aktivitäten	umsichtig, vorausdenkend												leichtfertig, gedankenlos	macht sich keine Sorgen über das eigene Tun und Handeln	9.1
9.2	beachtet die eigene Wirkung auf andere	emotional engagiert												emotional unbeteiligt	beachtet die eigene Wirkung auf andere nicht	9.2
9.3	versucht mit Umsicht und Vorsicht zu kommunizieren	indirekt, vorsichtig												direkt, offen	kommuniziert direkt, kurz, ohne Umschweife	9.3
9.4	beobachtend, nicht gut/nicht schlecht	abwägend, beschreibend												beurteilend, verurteilend	wertend, bewertend, gut/oder schlecht	9.4
9.5	präsentiert seine Ideen als Form von Möglichkeiten an andere	miteinbeziehen												diktieren, einfordern	erwartet, dass die eigene Meinung befolgt wird	9.5

		5	4	3	2	1	1	2	3	4	5					
10	Berechenbar											Unberechenbar	10			
10.1	will verlässlich sein, hält Versprechen ein	zuverlässig, verlässlich												ungebunden fühlen, frei sein	nimmt die Einhaltung von Versprechen nicht so wichtig	10.1
10.2	pfllegt absolute Offenheit und Ehrlichkeit	Vertrauenswürdigkeit												Undurchsichtigkeit	will sich nicht immer gleich offenbaren	10.2
10.3	will das Ziel mit beruhigen, beschwichtigen erreichen	beruhigen, beschwichtigen												drohen, Druck erzeugen	will das Ziel durch drohen, Druck machen erreichen	10.3
10.4	zeigt ein berechenbares Verhalten	berechenbar												unberechenbar	zeigt kein berechenbares Verhalten	10.4
10.5	gleicht aus zwischen Extremen, hört alle Seiten	ausgleichend, vermittelnd												rechthaberisch	beansprucht für sich meistens im Recht zu sein	10.5

		5 4 3 2 1 1 2 3 4 5													
11	Tolerant											Unnachgiebig	11		
11.1	tut das, was für alle das Beste ist	rücksichtsvoll											egoistisch	schaut zuerst für sich	11.1
11.2	ändert seinen Standpunkt schnell	nachgiebig											beharrlich	gibt sich hartnäckig, unnachgiebig	11.2
11.3	kann verzeihen, übt Nachsicht	verzeihend											nachtragend	nimmt anderen Fehler übel	11.3
11.4	akzeptiert und versteht Fehler und andere Meinungen	nachsichtig, verstehend											konsequent, hart	konsequente Meinung, hart im Urteilen	11.4
11.5	gefällig, zuvorkommend	hilfsbereit											eigennützig	wahrt die eigenen Vorteile und Interessen	11.5

		5 4 3 2 1 1 2 3 4 5													
12	Unbeschwert											Ernsthaft	12		
12.1	nimmt die Dinge locker, heiter, lässt los	entspannt, locker											angespannt, verkrampft	lässt nicht los	12.1
12.2	will ein gutes Verhältnis zu anderen, angenehm im Umgang	liebenswert, angenehm											streng, sachlich	Dinge und Aufgaben sind wichtiger als Menschen	12.2
12.3	nimmt das Leben und die Dinge von der heiteren Seite	unbeschwert, heiter											ernsthaft, nüchtern	packt die Dinge mit Ernsthaftigkeit an	12.3
12.4	ändert Meinung und Vorgehen relativ rasch	lenkbar, beweglich											fixiert, festhaltend	hat Mühe von einer Idee wegzukommen	12.4
12.5	in grossen Zügen denkend	grosszügig, beschreibend											genau, kleinlich	nimmt es wörtlich, genau, sachbezogen	12.5

Für das Mitmachen mit Self-Assess danken wir Ihnen ganz herzlich. Die mit dieser Auswertung verbundenen Erkenntnisse werden sicher mithelfen, dass Ihre persönlichen und beruflichen Wünsche in Erfüllung gehen. Self-Assess ist ein Instrument der

IMI Innovation Management Instruments GmbH
CH-5610 Wohlen

Phone: +41 (56) 621 19 37

E-Mail: IMI@iminet.ch

www.iminet.ch