

**Standardisierte Anforderungsprofile**

**Individuelle Anforderungsprofile**

**Feedback-System**

**Denkweiseprofil**

**Wertesystem**

**Verhalten und Stil**

**Ganzheitliche Betrachtungsweise**

**Ausführliche Interpretationsgespräche**

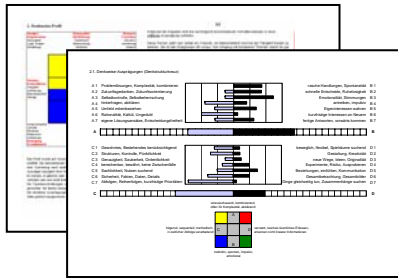


## **SELF ASSESS Profile**

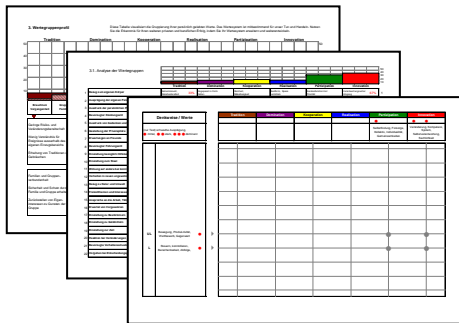
werden immer durch einen akkreditierten IMI SELF ASSESS Coach interpretiert und besprochen.

**SELF ASSESS 4.3**

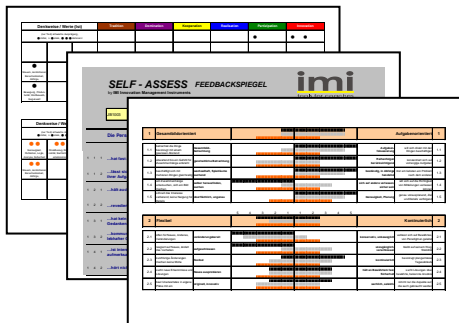




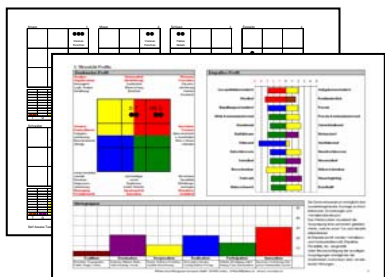
- **Denkweise**
  - Denkstrukturbeschreibung
  - Denkstrukturausprägungen



- **Wertesystem**
  - Wertegruppen Analyse
  - Wertegruppen Details
  - Einflussmatrix Denkweise / Werte



- **Empaflex Profil**
  - Analyse Verhalten und Stil
- **Anforderungsprofil**
  - Erfassung Anforderungen
  - Auswertung Soll / Ist
- **Feedbackprofil**
  - Eigen- und Fremdbeurteilung
  - Feedbackspiegel



- **Gesamtbild**
  - Profil-Zusammenfassung
  - Analyse Bericht
  - Teamanalyse

## Personalselektion / Stellenbesetzung

Zeit und Kosten sparen, Fluktuation senken, Wertschöpfung erhöhen.

## Teamkonfiguration und -entwicklung

Reibungslosere, effizientere Zusammenarbeit, Wertschöpfung erhöhen, Qualität steigern.

## Personalentwicklung

Potenziale besser erkennen und nutzen, Arbeitsmarktfähigkeit verbessern (intern u. extern), Wertschöpfung erhöhen.

## Mitarbeiterführung

Resultate in der Kommunikation mit Mitarbeitern verbessern, Führungsstil effizienter gestalten.

## Projekt- und Changemanagement

Ziel- und Ergebnisorientierung erhöhen, Innovationsbereitschaft und -fähigkeit fördern, Verständnis für Andersartigkeit der Beteiligten verstärken.

## Absatzentwicklung

Resultate in der Kommunikation mit Kunden und Geschäftspartnern verbessern, Verkaufserfolge erhöhen, Kundenbeziehungen festigen.

- Die Denkstrukturen sind grafisch bis in die Detailausprägungen ausgewiesen
- Die gelebten Werte werden differenziert visualisiert und beschrieben
- Konkrete Aussagen bezüglich Kommunikations-, Führungs-, Verkaufsstil etc.
- Feedbackmöglichkeit durch andere Personen
- Individuelle und standardisierte Anforderungsprofile
- Teams werden kompakt und übersichtlich dargestellt
- Regelmäßige Kontrollmöglichkeit der Entwicklung / Veränderung
- Fragebogen und Auswertung erhältlich in Deutsch, Englisch und Französisch